

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
УКРАЇНИ З ПИТАНЬ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



NATIONAL AGENCY OF
UKRAINE ON CIVIL SERVICE

вул. Прорізна, 15, Київ-01, Україна 01601
тел. + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

15, Prorizna Street, 01601, Kyiv, Ukraine
tel: + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

№ _____
На № _____ від _____

Голові Рахункової палати
Пацкану В.В.

Шановний Валерію Васильовичу!

У Національному агентстві України з питань державної служби (далі – НАДС) розглянуто лист Рахункової палати від 05 квітня 2019 року № 18-1070 та в межах повноважень повідомляємо про таке.

За рекомендаціями Рахункової палати, зазначеними у рішенні Рахункової палати від 19 березня 2019 року № 6-1 «Про розгляд Звіту про результати аналізу використання коштів державного бюджету на оплату праці працівників органів державного управління» щодо своєчасного визначення схеми посадових окладів на посадах державної служби виключно під час підготовки проекту закону про Державний бюджет на наступний рік зазначаємо, що НАДС підготовлено та надано на правову експертизу до Міністерства юстиції України проект змін до Положення про НАДС в частині розроблення і внесення схеми посадових окладів на посадах державної служби. У разі надання таких повноважень НАДС забезпечить своєчасне визначення схеми посадових окладів під час підготовки проекту закону.

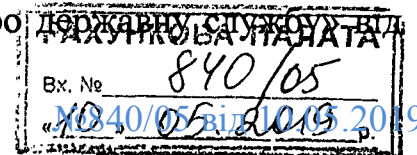
Щодо невідкладної організації та проведення центральними органами виконавчої влади за координації НАДС і Секретаріату Кабінету Міністрів України, як першочергового завдання, комплексного функціонального обстеження цих органів з розробленням та затвердженням в установленому порядку класифікатора посад державної служби відповідно до пріоритетів Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки повідомляємо, що згідно із частиною другою статті 3 Закону України «Про центральні органи виконавчої влади» організація, повноваження і порядок діяльності міністерств, інших центральних органів виконавчої влади визначаються Конституцією України, цим та іншими законами України.

Виходячи із повноважень центрального органу виконавчої влади, який забезпечує формування і реалізацію державної політики у сфері державної служби, що визначені статтею 13 Закону України «Про державну службу» від

УВ

НАДС

2952/30-19 від 08.05.2019



10 грудня 2015 року № 889-VIII, який набрав чинності 01 травня 2016 року (далі – Закон) НАДС не має відповідної компетенції в реалізації завдань та заходів, пов'язаних із координацією та врегулюванням питання проведення функціонального обстеження центральних органів виконавчої влади та забезпеченням його здійснення.

З огляду на це, до Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, (далі – Положення) внесено відповідні зміни, якими передбачено виключення компетенції НАДС щодо здійснення організаційно-методичного забезпечення проведення функціонального обстеження органів виконавчої влади, аналізу та узагальнення його результатів, внесення на розгляд Кабінету Міністрів України пропозицій щодо підвищення ефективності діяльності таких органів, у тому числі щодо оптимізації їх повноважень та функцій (постанова Кабінету Міністрів України від 25 січня 2017 року № 48).

Наказ Головного управління державної служби України від 30 березня 2010 року № 84 «Про затвердження Порядку проведення функціонального обстеження органів виконавчої влади», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 26 квітня 2010 року за № 306/17601, було визнано таким, що втратив чинність (наказ НАДС від 17 квітня 2018 року № 89, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 03 травня 2018 року за № 556/32008).

Також на виконання пункту 15 плану заходів з реалізації Стратегії реформування державного управління України на період до 2021 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 474 (зі змінами), з метою удосконалення Закону України «Про державну службу» з урахуванням практики його застосування та пропозицій експертів програми проекту ЄС «Підтримка комплексної реформи державного управління в Україні» (далі – EU4PAR), наказом НАДС від 06 лютого 2019 року № 15-19 утворено Міжвідомчу робочу групу для підготовки проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу». До складу зазначеної робочої групи включено, зокрема, представників Секретаріату Кабінету Міністрів України, міжнародних організацій та громадськості, експертів та фахівців-практиків заінтересованих державних органів.

У рамках підготовки концептуальних положень законопроекту в частині удосконалення оплати праці державних службовців, робочою групою напрацьовано пропозиції щодо класифікації посад державної служби.

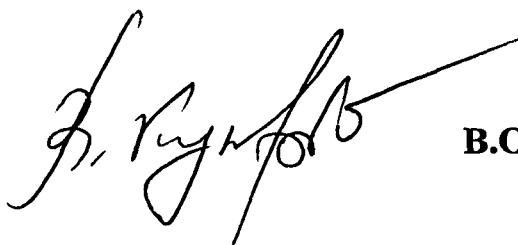
Терміном внесення в установленому порядку на розгляд Кабінету Міністрів України, схвалення та подання до Верховної Ради України зазначеного законопроекту визначено II квартал 2019 року.

У частині розширення переліку органів, в яких впроваджуватиметься система управління людськими ресурсами в державних органах станом на сьогоднішній день НАДС проводить аналіз кількості державних органів та штатних одиниць (в розрізі категорій посад державних та недержавних службовців), за результатами чого буде підготовлено проект внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 01 грудня 2017 року № 844-р «Про схвалення Концепції впровадження інформаційної системи управління

людськими ресурсами в державних органах та затвердження плану заходів щодо її реалізації» та подано на розгляд до Кабінету Міністрів України.

З повагою

Перший заступник Голови



В.О. Купрій