

Вакансія: начальник відділу в Територіальне управління Рахункової палати (у м. Харків)

Рахункова палата шукає керівника для одного із ключових напрямів роботи в регіонах. Якщо ви маєте управлінський досвід у сфері аудиту, прагнете брати участь у важливих для держави процесах – запрошуємо долучитися до нашої згуртованої команди!

Місце роботи: м. Харків, вул. Шевченка, 137-б.

Основні завдання:

- Проведення аудитів (фінансового, відповідності, діяльності (ефективності)) об'єктів у межах відповідної території.
- Організація та контроль за діяльністю Територіального управління.
- Планування, координація та контроль виконання аудиторських заходів.
- Аналіз результатів аудитів, виявлення системних порушень і підготовка обґрунтованих висновків і рекомендацій для підвищення ефективності використання бюджетних коштів.
- Підготовка та подання інформаційно-аналітичних матеріалів, доповідей, пропозицій до річних та спеціальних звітів Рахункової палати.

Базові вимоги до кандидатів:

- Громадянство України.
- Вік: не молодше 25 років.
- Освіта: вища, не нижче ступеня магістра за спеціальностями: фінанси, економіка, право, державне управління або аудит.
- Необхідний досвід роботи: **від 4 років**, досвід роботи у сфері аудиту, економіки, фінансів або права та досвід роботи на керівних посадах вітається.
- Вільне володіння державною мовою. Володіння англійською (іншою іноземною) мовою на рівні не нижче B1 буде перевагою.
- Бездоганна ділова репутація.

Професійні компетенції:

Загальні компетенції:

- Знання нормативно-правових актів, які регулюють діяльність державних органів.
- Розвинені цифрові навички.
- Відповідальність, цілеспрямованість, здатність до навчання та саморозвитку.

Професійні компетенції:

- Навички планування, пріоритизації та організації виконання завдань.
- Аналітичні здібності, інтелектуальна гнучкість, уміння швидко адаптуватися до змін у робочому середовищі та нових умов.
- Комунікативні навички для спілкування зі стейкхолдерами.
- Навички з підготовки аудиторських звітів та знання відповідної термінології будуть перевагою.

Управлінські та лідерські компетенції:

- Досвід організації та координації роботи структурного підрозділу.
- Навички управління проєктами та ефективного планування ресурсів для виконання поставлених завдань.
- Уміння організації та оптимізації роботи колективу задля підвищення ефективності, здатність до моніторингу результатів роботи та вдосконалення підходів до організації.

Етапи конкурсного відбору

(https://rp.gov.ua/upload-files/About/RegulatoryDoc/Compet_select_procedure.pdf):

1) подання документів кандидатами та їх розгляд:

- заява про участь у конкурсі ([за зразком](#));
- **резюме**, в якому обов'язково зазначаються: підтвердження наявності вищої освіти відповідного ступеня та напряму підготовки, відомості про рівень володіння мовами,

досвід роботи на посадах у сфері економіки, фінансів або права та на керівних посадах (за наявності);

- **мотиваційний лист (есе)**, у якому розкривається питання щодо мотивів бути призначеним на посаду державного аудитора;

- **анкета доброчесності кандидата на посаду державного аудитора (за зразком)**;

За бажанням кандидати можуть подавати додаткові документи, які підтверджують відповідність встановленим кваліфікаційним вимогам.

Документи надсилаються у форматах .pdf або .jpg (кожен документ окремим файлом) на одну із адрес електронної пошти: **Makovei_AV@rp.gov.ua**, **Budniak_OV@rp.gov.ua**, **Holiichuk_NB@rp.gov.ua** (тел.: 044 298-74-11) до **30 липня 2026 року**.

2) проведення тестування та визначення його результатів:

- тестування відбувається за фізичної присутності кандидатів (м. Київ, вул. М. Коцюбинського, 7) та передбачає надання відповідей на запитання з варіантами відповідей (35 запитань) та на запитання відкритого типу (6 запитань);

- повний перелік питань до тестування розміщений за посиланням: <https://rp.gov.ua/storage/ptz.pdf>.

- умови та подробиці етапу тестування кандидатам буде повідомлено додатково.

3) проведення співбесіди та визначення її результатів (для тих хто пройшов етап тестування):

- під час співбесіди комісією оцінюється відповідність професійної придатності кандидатів, оцінка ціннісних та етичних якостей, мотивації, управлінських навичок та лідерства тощо;

- співбесіда проводиться за фізичної присутності кандидатів (м. Київ, вул. М. Коцюбинського, 7) або у режимі відеоконференції у приміщенні відповідного Територіального управління Рахункової палати.

4) визначення переможців та підписання контракту:

- призначення на посаду здійснюється шляхом укладання контракту строком на 12 (дванадцять) місяців;

- в подальшому за згодою сторін контракт може бути продовжений або укладений безстроковий трудовий договір.

Умови оплати праці:

- Посадовий оклад: **52 550 грн** (25 прожиткових мінімумів).
- Доплата за вислугу років (від 15% до 80%).
- Доплата залежно від наявності доступу до державної таємниці.
- Премія: до 30% посадового окладу.

Чому варто обрати роботу саме у Рахунковій палаті?

- можливості професійного зростання та доступ до передових практик: участь у навчаннях, сертифікаційних програмах, міжнародних стажуваннях (в межах проєктів INTOSAI, EUROSAI тощо);
- стабільність і безпека працевлаштування. Рахункова палата – це державний орган зі стабільним фінансуванням, офіційним працевлаштуванням і гарантіями (щорічна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів з виплатою грошової допомоги; усі види загальнообов'язкового соціального страхування тощо);
- комфортні умови праці – зручне розташування, робота за графіком.

Ми шукаємо керівника – сильного впевненого лідера та партнера для команди. Приєднуйтесь до колективу Рахункової палати та зробіть свій внесок у зміцнення державного фінансового контролю!