

Вакансія: Завідувач сектору аудиту ІТ процесів та систем

Рахункова палата шукає фахівця з ІТ для оцінки ІТ-систем, який поєднує технічне розуміння ІТ із аналітичним мисленням, здатний не просто знаходити помилки, а ставити під сумнів системні рішення і готовий розвиватися в ІТ-аудиті.

Місце роботи: м. Київ (вул. М. Коцюбинського, 7; вул. Вадима Гетьмана, 8/26).

Основні завдання:

- Проведення аудитів (фінансового, відповідності, діяльності (ефективності) відповідно до затверджених програм і методологій з метою перевірки питань, що стосуються ІТ процесів та систем (управління доступом, інформаційна безпека та захист даних).
- Забезпечення впровадження міжнародних стандартів і кращих практик, зокрема на основі документів INTOSAI (IFPP) та матеріалів IDI, у діяльність Сектору.
- Розробка, удосконалення та актуалізація методологій з питань здійснення аудитів, у тому числі щодо ІТ процесів та систем.
- Надання консультацій та роз'яснень щодо положень методологій здійснення аудитів, у тому числі з питань ІТ процесів та систем, які виникають під час здійснення аудитів.
- Організація, координація та керівництво діяльністю сектору.

Базові вимоги до кандидатів:

- Громадянство України.
- Вік: не молодше 25 років.
- Освіта: вища, не нижче ступеня магістра у галузі знань «Кібербезпека», «Інформаційні технології», «Інформаційна безпека» або інших відповідних галузях знань.
- Необхідний досвід роботи: **від 4 років**, досвід роботи на керівних посадах вітається.
- Вільне володіння державною мовою. Володіння англійською (іншою іноземною) мовою на рівні не нижче B1 буде перевагою.
- Бездоганна ділова репутація.

Професійні компетенції:

Загальні компетенції:

- Знання нормативно-правових актів, які регулюють діяльність державних органів.
- Розвинені цифрові навички.
- Відповідальність, цілеспрямованість, здатність до навчання та саморозвитку.

Професійні компетенції:

- Навички планування, пріоритизації та організації виконання завдань.
- Аналітичні здібності, інтелектуальна гнучкість, уміння швидко адаптуватися до змін у робочому середовищі та нових умов.
- Комунікативні навички для спілкування зі стейкхолдерами.
- Навички з підготовки аудиторських звітів та знання відповідної термінології будуть перевагою.

Управлінські та лідерські компетенції:

- Досвід організації та координації роботи структурного підрозділу.
- Навички управління проєктами та ефективного планування ресурсів для виконання поставлених завдань.
- Уміння організації та оптимізації роботи колективу задля підвищення ефективності, здатність до моніторингу результатів роботи та вдосконалення підходів до організації.

Етапи конкурсного відбору

1) подання документів кандидатами та їх розгляд:

- заява про участь у конкурсі ([за зразком](#));
- **резюме**, в якому обов'язково зазначаються: підтвердження наявності вищої освіти відповідного ступеня та напряду підготовки, відомості про рівень володіння мовами, досвід

роботи на посадах у сфері економіки, фінансів або права та на керівних посадах (за наявності);

- **мотиваційний лист (есе)**, у якому розкривається питання щодо мотивів бути призначеним на посаду державного аудитора;

- **анкета доброчесності кандидата на посаду державного аудитора (за зразком)**;

За бажанням кандидати можуть подавати додаткові документи, які підтверджують відповідність встановленим кваліфікаційним вимогам.

Документи надсилаються у форматах .pdf або .jpg (кожен документ окремим файлом) на одну із адрес електронної пошти: **Makovei_AV@rp.gov.ua**, **Budniak_OV@rp.gov.ua**, **Holiichuk_NB@rp.gov.ua** (тел.: 044 298-74-11) до **30 липня 2026 року**.

2) проведення тестування та визначення його результатів:

- тестування відбувається за фізичної присутності кандидатів (м. Київ, вул. М. Коцюбинського, 7) та передбачає надання відповідей на запитання з варіантами відповідей (35 запитань) та на запитання відкритого типу (6 запитань);
- повний перелік питань до тестування розміщений за посиланням: <https://rp.gov.ua/storage/ptz.pdf>.
- умови та подробиці етапу тестування кандидатам буде повідомлено додатково.

3) проведення співбесіди та визначення її результатів (для тих хто пройшов етап тестування):

- під час співбесіди комісією оцінюється відповідність професійної придатності кандидатів, оцінка ціннісних та етичних якостей, мотивації, управлінських навичок та лідерства тощо;
- співбесіда проводиться за фізичної присутності кандидатів (м. Київ, вул. М. Коцюбинського, 7).

4) визначення переможців та підписання контракту:

- призначення на посаду здійснюється шляхом укладання контракту строком на 12 (дванадцять) місяців;
- в подальшому за згодою сторін контракт може бути продовжений або укладений безстроковий трудовий договір.

Умови оплати праці:

- Посадовий оклад: **46 244 грн** (22 прожиткових мінімумів).
- Доплата за вислугу років (від 15% до 80%).
- Доплата залежно від наявності доступу до державної таємниці.
- Премія: до 30% посадового окладу.

Чому варто обрати роботу саме у Рахунковій палаті?

- можливості професійного зростання та доступ до передових практик: участь у навчаннях, сертифікаційних програмах, міжнародних стажуваннях (в межах проєктів INTOSAI, EUROSAI тощо);
- стабільність і безпека працевлаштування. Рахункова палата – це державний орган зі стабільним фінансуванням, офіційним працевлаштуванням і гарантіями (щорічна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів з виплатою грошової допомоги; усі види загальнообов’язкового соціального страхування тощо);
- комфортні умови праці – зручне розташування в центрі Києва біля кількох станцій метро, робота за графіком.

Ми шукаємо впевненого лідера та партнера для команди. Ставайте частиною колективу Рахункової палати, це можливість застосувати ваші ІТ-навички у сфері, де вони мають реальний вплив – на безпеку, прозорість та ефективність держави!